

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ПК КОУ
«К-ЧГКК и И им. А.А. Даурова»
Куджева Ф.У.

02 сентября 2013 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об аттестации педагогических работников
Республиканского государственного
казенного образовательного учреждения
«Карачаево-Черкесского государственного
колледжа культуры и искусств им. А.А. Даурова»

1. Общие положения.

1. Настоящее положение определяет правила проведения аттестации педагогических работников КЧГКК и И, на основании приказа Министерства образования и науки РФ от 24.03.2010 года № 209.

2. Аттестация проводится в целях установления соответствия уровня квалификации педагогических работников требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей) или подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.

3. основными задачами аттестации являются: стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методической культуры личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий. Повышение эффективности и качества педагогического труда. Выявления перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников. Учёт требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава КЧГКК и И. Определение необходимости повышения квалификации педагогических работников. Обеспечение дифференциации уровня оплаты труда педагогических работников.

4. основными принципами аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

II. Формирование аттестационных комиссий, их состав и порядок работы.

5. Аттестация педагогических работников КЧГКК и И проводится: на первую и высшую категории, аттестационной комиссией Министерства образования и науки КЧР, а на соответствие занимаемой должности – аттестационной комиссией КЧГКК и И.

6. Персональный состав аттестационных комиссий утверждается министром образования и науки КЧР и директором КЧГКК и И. В состав комиссий входят: председатель, заместитель председателя, секретарь, члены комиссии. Для проведения аттестации с целью подтверждения соответствия педагогического работника занимаемой должности в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается председатель профсоюзной организации КЧГКК и И.

7. Для проведения аттестации с целью установления соответствия уровня квалификации педагогического работника требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей) аттестационной комиссией создаются экспертные группы для осуществления всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности педагогического работника и подготовки соответствующего экспертного заключения для аттестационной комиссии.

8. Состав аттестационной комиссии экспертных групп формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые аттестационными комиссиями решения.

9. Заседания аттестационной комиссии считается правомочным, если на нём присутствуют не менее двух третей её членов.

10. Педагогический работник имеет право лично присутствовать при его аттестации на заседании аттестационной комиссии, о чём письменно уведомляет аттестационную комиссию. При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии без уважительных причин, комиссия вправе провести аттестацию в его отсутствие.

11. Решение аттестационной комиссией принимается в отсутствие аттестуемого педагогического работник открытым голосованием

большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равном количестве голосов членов аттестационной комиссии считается, что педагогический работник прошёл аттестацию. При прохождении аттестации педагогический работник, является членом аттестационной комиссии, не участвует в голосовании на своей кандидатуре. Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствовавшего на заседании аттестационной комиссии, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

12.Графики работы аттестационных комиссий утверждаются ежегодно распорядительным актом Министерства образования и науки КЧР и КЧГКК и И.

13.Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом, который вступает в силу со дня подписания председателем, заместителем председателя, секретарём и членами аттестационной комиссии, принимавшими участие в голосовании и заносится в аттестационный лист педагогического работника. В аттестационный лист педагогического работника в случае необходимости аттестационная комиссия заносит рекомендации по совершенствованию профессиональной деятельности педагогического работника, о необходимости повышения его квалификации с указанием специализации и другие рекомендации. При наличии в аттестационном листе указанных рекомендаций работодатель не позднее чем через год со дня проведения аттестации педагогического работника представляет в аттестационную комиссию информацию о выполнении рекомендаций аттестационной деятельности педагогического работника.

14.Решение аттестационной комиссии о результатах аттестации педагогических работников утверждается распределительным актом Министерства образования и науки КЧР и КЧГКК и И. Педагогическим работником в отношении которых аттестационной комиссией принято решение о соответствии уровня их квалификации аттестационным требованиям, соответствующая категории устанавливается указанными распорядительными актами.

15.Аттестационный лист и выписка из распорядительного акта Министерства образования и науки КЧР и КЧГКК и И, направляется работодателю педагогического работника в срок не позднее 30 календарных дней с даты принятия решения аттестационной комиссии для ознакомления с ними работника под роспись и принятие решений в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Аттестационный лист и выписка из распорядительного акта, хранятся в личном деле педагогического работника.

16.Результаты аттестации педагогической работник в праве обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

III. Порядок аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности.

17. Аттестация с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности проводится один раз в 5 лет в отношении педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий (первой или высшей).

18. Аттестации не подлежат:

- педагогические работники, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет.
- беременные женщины
- женщины находящиеся в отпуске по беременности и родам.
- педагогические работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет. Аттестация указанных работников возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

19. Основанием для проведения аттестации является представление работодателя (далее – представление).

20. Представление должно содержать мотивированную всестороннюю и объективную оценку профессиональных, деловых качеств педагогического работника, результатов его профессиональной деятельности на основе квалификационной характеристики по занимаемой должности, информацию о прохождении педагогическим работником повышения квалификации, в том числе по направлению работодателя, за период, предшествующий аттестации, сведения о результатах предыдущей аттестаций. С представлением педагогический работник должен быть ознакомлен работодателем под роспись не позднее чем за месяц до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением педагогический работник имеет право представить в аттестационную комиссию собственные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период с даты предыдущей аттестации, а также заявление с соответствующим обоснованием в случае несогласия с представлением работодателя.

21. Информация о дате, месте и времени проведения аттестации письменно доводится работодателем до сведения педагогических работников, подлежащих аттестации, не позднее чем за месяц до её начала.

22. По результатам аттестации педагогического работника с целью подтверждения соответствия занимаемой должности аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность работника).
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность работника).

23. В случае признания педагогического работника по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 трудового кодекса Российской Федерации.

IV. Порядок аттестации педагогических работников для установления соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей).

24. Аттестация педагогического работника для установления соответствия уровня его квалификации требованиям, предъявляемым к первой или высшей квалификационным категориям, проводится на основании заявления педагогического работника. Заявление о проведении аттестации должно быть рассмотрено аттестационной комиссией не позднее одного месяца со дня подачи.

25. Сроки проведения аттестации для каждого педагогического работника устанавливается аттестационной комиссией индивидуально в соответствии с графиком. При соответствии графика должны учитывать сроки действия ранее установленных квалификационных категорий.

26. Продолжительность аттестации для каждого педагогического работника с начала её проведения и до принятия решения аттестационной комиссией не должны превышать двух месяцев.

27. Установленная на основании аттестации квалификационная категория педагогическим работником действительна в течение пяти лет.

28. Педагогические работники могут обратиться в аттестационную комиссию с заявлением о проведении аттестации для установления соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к высшей квалификационной категории не ранее чем через 2 года после установления первой квалификационной категории.

29.Первая квалификационная категория может быть установлена педагогическим работником, которые:

- владеют современными образовательными технологиями и методиками и эффективно применяют их в практической профессиональной деятельности.
- вносят личный вклад в повышение качества образования на основе совершенствования методов обучения и воспитания.
- имеют стабильные результаты освоения обучающимися, воспитанниками образовательных программ и показатели динамики их достижений выше средних в Карачаево-Черкесской республике.

30.Высшая квалификационная категория может быть установлена педагогическим работником которые:

- имеют установленную первую квалификационную категорию.
- владеют современными образовательными технологиями и методиками и эффективно принимают их в практической профессиональной деятельности.
- имеют стабильные результаты освоения обучающимися, воспитанниками образовательных программ и показатели динамики их достижений выше средних в Карачаево-Черкесской республике, в том числе с учётом результатов участия обучающихся и воспитанников во всероссийских, международных конкурсах, олимпиадах.
- вносят личный вклад в повышения качества образования на основе совершенствования методов обучения и воспитания, инновационной деятельности, в освоение новых образовательных технологий и активно распространяют собственный опыт в области повышения качества образования и воспитания.

31.По результатам аттестации аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

а) уровень квалификации (указывается должность) соответствует требованиям, предъявляемым к первой (высшей) квалификационной категории.

б) уровень квалификации (указывается должность) не соответствует требованиям, предъявляемым к первой (высшей) квалификационной категории.

32. При принятии решения аттестационной комиссии о несоответствии уровня квалификации педагогического работника требованиям, предъявляемым к высшей квалификационной категории, за ним сохраняется первая квалификационная категория до завершения срока её действия.

33. Квалификационные категории сохраняются при переходе педагогического работника в другое образовательное учреждение, в том числе расположенное в другом субъекте Российской Федерации, в течение срока её действия.

32. При принятии решения аттестационной комиссии о несоответствии уровня квалификации педагогического работника требованиям, предъявляемым к высшей квалификационной категории, за ним сохраняется первая квалификационная категория до завершения срока её действия.

33. Квалификационные категории сохраняются при переходе педагогического работника в другое образовательное учреждение, в том числе расположенное в другом субъекте Российской Федерации, в течение срока её действия.